



Утверждаю

от 25.06.18

Председатель профкома
Р.И. Туктарова

ПОЛОЖЕНИЕ

об организационной структуре Первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Тольяттинского государственного университета Профсоюза работников народного образования и науки РФ Самарской области

I. Общие положения.

1. Организационная структура Первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Тольяттинского государственного университета Профсоюза работников народного образования и науки РФ Самарской области (ППОС ТГУ) строится на принципе организационного единства и состоит из постоянных рабочих секторов (далее – секторы), распределяющих между собой функции профсоюзной организации.
2. Постоянные секторы ППОС ТГУ созданы в целях:
 - повышения эффективности деятельности ППОС ТГУ;
 - содействия реализации студенческих инициатив;
 - повышения статуса (имиджа) ППОС ТГУ в студенческой среде;
3. В своей деятельности секторы руководствуются Уставом Профсоюза, решениями Съездов Профсоюза, постановлениями Президиума Самарской областной организации профсоюза, Положением о Первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ТГУ, решениями профкома студентов и аспирантов ТГУ, настоящим положением, иными локальными нормативными документами Профсоюза.
4. Количественный состав секторов формируется из членов ППОС ТГУ, принимается профкомом студентов и аспирантов ТГУ и утверждается председателем ППОС ТГУ.
5. Изменения в составе секторов осуществляются по согласованию с руководителями секторов, принимаются решением Профкома студентов и аспирантов ТГУ и утверждаются председателем ППОС ТГУ.
6. Секторы создаются на срок полномочий Профкома студентов и аспирантов ТГУ. Полномочия секторов могут быть отменены по решению профкома студентов и аспирантов ТГУ.

7. Работа секторов осуществляется на общественных началах и поощряется в соответствии с Положением о поощрении членов первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ТГУ.

I. Функции секторов ППОС ТГУ.

Исходя из функций ППОС ТГУ в организационной структуре выделяются следующие секторы:

2.1. Сектор кадровой политики:

- систематизирует работу кадрового состава (на организационном уровне);
- организует обучение профсоюзных организаторов, профактива;
- контролирует отчетность профсоюзных организаторов, всех секторов ППОС ТГУ;
- контролирует работу всех секторов ППОС ТГУ и профсоюзных организаторов;
- изучает практику работы других профсоюзных организаций;
- проводит опросы и анкетирования, для выявления проблемных участков работы ППОС ТГУ;
- ведет сметы институтов, контролирует своевременную подачу данных о расходовании средств из сметы института / факультета;
- ведет сметы секторов ППОС ТГУ;
- организует агитационную кампанию по набору студентов первого курса в члены профсоюза;
- содействует реализации студенческих инициатив;

Мероприятия, организуемые сектором:

- обучающие семинары для членов ППОС ТГУ;
- отчётные собрания Профкома студентов и аспирантов ТГУ;
- смотр-конкурс «Студенческий лидер»;
- мероприятия по обмену опытом с ППОС других вузов;
- мероприятия по набору в ППОС ТГУ;
- мероприятия по уточнению организационной структуры ППОС ТГУ, внедрению новых социальных технологий;

2.2. Информационный сектор:

- информирует студентов и аспирантов о мероприятиях профсоюзной организации, мероприятиях университета и городских молодёжных и социально значимых мероприятиях;
- налаживает коммуникацию между секторами профкома и профактивом;
- взаимодействует со СМИ университета и города;
- готовит предложения по участию профсоюзной организации в городских, студенческих, общественных мероприятиях, выносит их на рассмотрение профкома;

Мероприятия, организуемые сектором:

- обновление информации на сайте и стендах;
- ведение календаря мероприятий ППОС ТГУ;
- проведение обучающих секций по информационному профилю;
- разработка печатной информационной продукции, презентаций ППОС ТГУ;

2.3. Правовой сектор

- информирует студентов об их правах и обязанностях, проводит мониторинг изменений в законодательстве, касательно студенчества;
- участвует в разработке и редактировании правовых документов, нормативных актов и положений ППОС ТГУ и университета.
- контролирует соблюдение правовых документов, нормативных актов и положений, принятых Профкомом студентов и аспирантов ТГУ, администрацией ВУЗа, а также законодательства РФ.
- обеспечивает юридическую поддержку студентов;

Мероприятия, организуемые сектором:

- создание и обновление базы нормативных документов в области образования;
- взаимодействие с администрацией и юридическим отделом ВУЗа по вопросам защиты прав студентов;
- проведение обучающих секций по правовому профилю

2.4. Жилищно-бытовой сектор:

- следит за хозяйственным состоянием учебных помещений, качеством общественного питания студентов и аспирантов и выносит предложения Профкому и

ректорату по устранению выявленных недостатков и нарушений, а также выносит рекомендации по улучшению быта студентов;

- следит за строгим соблюдением санитарных правил в студенческих общежитиях университета, оборудованием их мебелью, постельными принадлежностями и инвентарём в соответствии с нормами;
- формирует планы проверок учебных помещений, столовых и буфетов, помещений в общежитиях, проводит эти проверки;
- организует и проводит мероприятия, направленные на улучшение социально-экономических условий жизни студентов и удовлетворение их жилищно-бытовых нужд;

Мероприятия, организуемые сектором:

- взаимодействие с администрацией Вуза по улучшению быта студентов;
- сотрудничество с администрацией общежития в целях решения вопросов организации быта студентов;
- проведение систематических проверок организации быта студентов;
- проведение мероприятий по устранению нарушений, выявленных в ходе проверок;
- проведение проверки качества питания в ВУЗе.

2.5. Сектор корпоративной культуры:

- проводит мероприятия по повышению командного духа профактива;
- разрабатывает и поддерживает единый корпоративный стиль ППОС ТГУ;
- поддерживает традиции ППОС ТГУ, вводит новые традиционные мероприятия;

Мероприятия, организуемые сектором:

- мероприятия по сплочению профактива;
- разработка дизайна печатной продукции, продукции с символикой ППОС ТГУ;

2.6. Культурно-досуговый сектор:

- организывает и проводит досуговые мероприятия для студентов и аспирантов ТГУ;
- содействует реализации студенческих инициатив по культурно-досуговому профилю;

- разрабатывает систему скидок на посещение культурно-досуговых центров города для студентов и аспирантов ТГУ;

Мероприятия, организуемые сектором:

- проведение акций, турниров, клубных вечеринок, студенческих концертов и т.д.;
- содействие в организации и проведении общеуниверситетских мероприятий;
-

II. Структура, и организационные основы секторов ППОС

3.1 Из состава сектора избирается руководитель сектора.

3.2. Секторы ППОС ТГУ производят свою деятельность в соответствии с индивидуальным планом работы сектора на учебный год.

3.3. План работы сектора:

3.3.1. Составляется руководителем сектора исходя из планирования текущей работы сектора;

3.3.2. Оформляется в соответствии с образцом, утверждённым Сектором кадровой политики.

3.3.3. Утверждается руководителем Сектора кадровой политики.

3.3.4. По ходу выполнения плана, проведенные мероприятия фиксируются в отчёте о работе сектора, который производится раз в 3 месяца.

3.4. Руководитель сектора:

3.4.1. Составляет план работы сектора.

3.4.2. Утверждает кадровый состав сектора.

3.4.3. Распределяет работу между сотрудниками сектора, в соответствии с текущим планом работы.

3.4.4. Подготавливает предложения по улучшению работы сектора, передаёт их на рассмотрение Сектору кадровой политики.

3.4.5. Расходует средства в соответствии со сметой сектора.

3.5. Смета сектора, план работы сектора, а также отчёты предоставляются руководителем сектора в Сектор кадровой политики.

3.6. Рабочие заседания секторов созываются по мере необходимости, но не реже, чем один раз в месяц, и считаются правомочными, если в их работе участвует более половины списочного состава. Решения принимаются большинством голосов.

3.7. Графическое представление организационной структуры ППОС ТГУ показано в приложении №1.

